



Beleidsplan Stichting Health Worker Equipment Foundation.

Dit beleidsplan geeft inzicht in:

- doel, visie en missie van de stichting
- het werk dat de stichting doet
- de manier waarop de stichting geld werft
- het beheer van het vermogen van de stichting
- de besteding van het vermogen van de stichting

Inhoud:

1. Stichting

- 1.1 Doel
- 1.2 Visie
- 1.3 Missie
- 1.5 Doelstellingen
- 1.6 Contact gegevens

2. Bestuur

- 2.1 Voorzitter
- 2.2 Secretaris
- 2.3 Penningmeester

3. Werkzaamheden

4. Werving van Inkomsten

5. Beheer van het vermogen

6. Besteding van het vermogen

- 6.1 Beloningsbeleid bestuurders
- 6.2 Beloningsbeleid personeel
- 6.3 Beloningsbeleid derden
- 6.4 Investerings
- 6.5 Uitgaven



1. Stichting

- de stichting beoogt een algemeen nut
- de stichting heeft geen winstoogmerk

1.1 De stichting heeft als doel:

- Voorzien in de vraag van en groeiende behoefte voor civiel en medisch materieel aan gezondheidswerkers/ health workers worldwide.
- Het gratis verstrekken van die verbeterde benodigde equipment aan gezondheidswerkers/ health workers.
- Het realiseren van blijvende verbetering van goed functionerende gezondheidssystemen door ambulant medische hulp te bevorderen.
- De Stichting Health Worker Equipment Foundation zet zich in voor het optimaal te laten functioneren van de van de gezondheidswerkers/ health worker.
- gezondheidswerkers/ health workers communiceren via de stichting voor het mogelijk maken van het ontwikkelen, bevorderen en overdragen van kennis aan lokale opererende gezondheidswerkers/ health workers.
- Het gratis verstrekken van equipment na overdracht van kennis aan lokale gezondheidswerkers/ health workers voor permanent blijvende lokale gezondheidszorg.

1.2 Visie

De stichting ziet als oplossing voor het mondiale gezondheidszorgprobleem, dat de gezondheidswerkers/ health workers met betere benodigde equipment in staat zijn om de lokale gezondheidszorg naar een menswaardig niveau te brengen.

1.3 Missie

Het gratis verstrekken van civiele en medische equipment om die mondiale gezondheidszorg te realiseren. Healthcare everywhere.

1.4 Doelstellingen

- Middels PR en media onze missie kenbaar maken dat de stichting voor equipment van health workers een meerwaarde is voor de mondiale gezondheidszorg.
- Projecten realiseren m.b.t. aangevraagde civiele en medische equipment.



1.5 Contact informatie:

Adresgegevens: Westplein 57 - 3016 BM Rotterdam
Telefoonnummer: 06-22930980
E-mailadres: info@healthworkerequipment.org
Website: <http://www.healthworkerequipment.org>

2. Bestuur

- Voorzitter: de heer Gerrit W. Kappert gwk@healthworkerequipment.org
- Vice-voorzitter: de Heer Robert K. Poots po@healthworkerequipment.org
- Secretaries/penningmeester: (vacant)

3. Werkzaamheden

- Inventariseren van binnenkomende aanvragen/projecten voor het verstrekken van gratis civiele en medische equipment.
- Due diligence checklist met vragen en beoordeling health worker en organisatie.
- Inventariseren en selecteren van welke civiele en medische equipment noodzakelijk verstrekt dient te worden.
- Inkoop en marktpositie bepalen te leveren civiele en medische equipment.
- Planmatig opstellen voor het kosteloos verstrekken en realiseren / overdracht van het equipment.
- Voorwaarden aan health worker en organisatie voor verantwoording van terugkoppeling.
- Kennis van civiele en medische equipment uitdragen middels cursussen, lezingen en workshops.
- Middels terugkoppeling vanuit health worker en organisatie complementaire meerwaarde en kennis ontwikkelen en uitdragen voor mondiale Healthcare.

4. Werving van Inkomsten

Onze baten zullen voornamelijk gedragen worden door donaties, subsidies en nalatenschappen.

Het verwerven van deze inkomsten / baten zal gerealiseerd worden door het kenbaar maken en uitdragen van de missie middels PR en media .

5. Beheer van het vermogen

Het vermogen wordt beheerd door het bestuur. Voor alle financiële beslissingen is de toestemming nodig van de meerderheid van het bestuur.



6. Besteding van het vermogen

6.1 Beloningsbeleid bestuurders

Het beleid van de stichting is niet gericht op het belonen van de bestuurders. Werkelijk gemaakte kosten worden slechts vergoed bij overhandiging van rechtsgeldige bewijzen (facturen, bonnen).

6.2 Beloningsbeleid personeel

Het beleid van de stichting is niet gericht op het in dienst nemen of houden van personeel. Voor zover dit plaats zal vinden zal personeel beloond worden conform de normen voor de functie en beroepsgroep die algemeen geldig zijn binnen de markt.

6.3 Beloningsbeleid derden

Derden worden beloond voor hun werkzaamheden volgens de algemeen geldende norm binnen de markt voor hun segment.

6.4 Investerings

- Investerings, in materiële of immateriële zin, in de stichting door bestuur of derden zullen altijd in eerste aanleg aanvaard, gezien en behandeld worden als een donatie.
- Investerings in de stichting vanuit de stichting zullen worden gezien en behandeld als beheer van het vermogen en dienen ten gevolge daarvan door de meerderheid van het bestuur goedgekeurd te zijn.

6.5 Uitgaven

- Uitgaven mogen uitsluitend ten behoeve van de stichting worden gedaan.
- Ingeval van discutabele uitgaven kunnen deze door de meerderheid van het bestuur worden afgewezen als uitgave ten behoeve voor de stichting en deze komen dan voor eigen rekening van de bestuurder.
- Voor uitgaven boven de € 1.000 is altijd de toestemming nodig van de meerderheid van het bestuur.